



MOD. SEGNALAZIONE SOS  
WHISTLEBLOVING  
**MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI  
CONDOTTE ILLECITE**  
*(c.d. whistleblower)*

Pag. 1 di 4

NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE	
QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE (1)	
SEDE DI SERVIZIO	
TEL/CELL	
E-MAIL	
DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO	
LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO	UNITA' OPERATIVA/CANTIERE (indicare denominazione e indirizzo della struttura)  ALL'ESTERNO DELL'UNITA' OPERATIVA/CANTIERE (indicare luogo ed indirizzo)
RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO (2):	penalmente rilevanti; <input type="checkbox"/> poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare; <input type="checkbox"/> susceptibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale alla Cooperativa; <input type="checkbox"/> susceptibili di arrecare un pregiudizio alla immagine della Cooperativa; <input type="checkbox"/> altro (specificare)



MOD. SEGNAZIONE SOS  
WHISTLEBLOVING  
**MODELLO PER LA SEGNAZIONE DI  
CONDOTTE ILLECITE**  
*(c.d. whistleblower)*

Pag. 2 di 4

DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA  
ED EVENTO)



**MOD. SEGNALEZIONE SOS  
WHISTLEBLOWING**  
**MODELLO PER LA SEGNALEZIONE DI  
CONDOTTE ILLECITE**  
*(c.d. whistleblower)*

Pag. 3 di 4

AUTORE/I DEL FATTO (3)	1. 2. 3.
ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO (4)	1. 2. 3.
EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALEZIONE	1. 2. 3.

**LUOGO, DATA E FIRMA**

La comunicazione va inviata all'indirizzo di posta ordinaria: Resp. Whistleblowing Cooperativa SOS, Via Maso della Pieve 2/d - Bolzano; in tal caso, per poter usufruire della garanzia della riservatezza, è necessario che la segnalazione venga inserita in una busta chiusa che rechi all'esterno la dicitura "RISERVATO".;

- (1) Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale
- (2) La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento alla funzione Risorse Umane.



**MOD. SEGNAZIONE SOS  
WHISTLEBLOVING**

**MODELLO PER LA SEGNAZIONE DI  
CONDOTTE ILLECITE**

*(c.d. whistleblower)*

Pag. 4 di 4

- (3) Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione
- (4) Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione